

# Módulo de Tareas

Empieza a planificar las tareas automáticamente según tu demanda de producción y asígnalas en un clic en función de la experiencia de los empleados

aTurnos



# Las claves para una gestión eficiente del tiempo de los empleados

1

Asignar tareas que mejor se adapten a sus habilidades

2

Reparto inteligente de la carga de trabajo

3

Flexibilidad y agilidad a la hora de cubrir la demanda



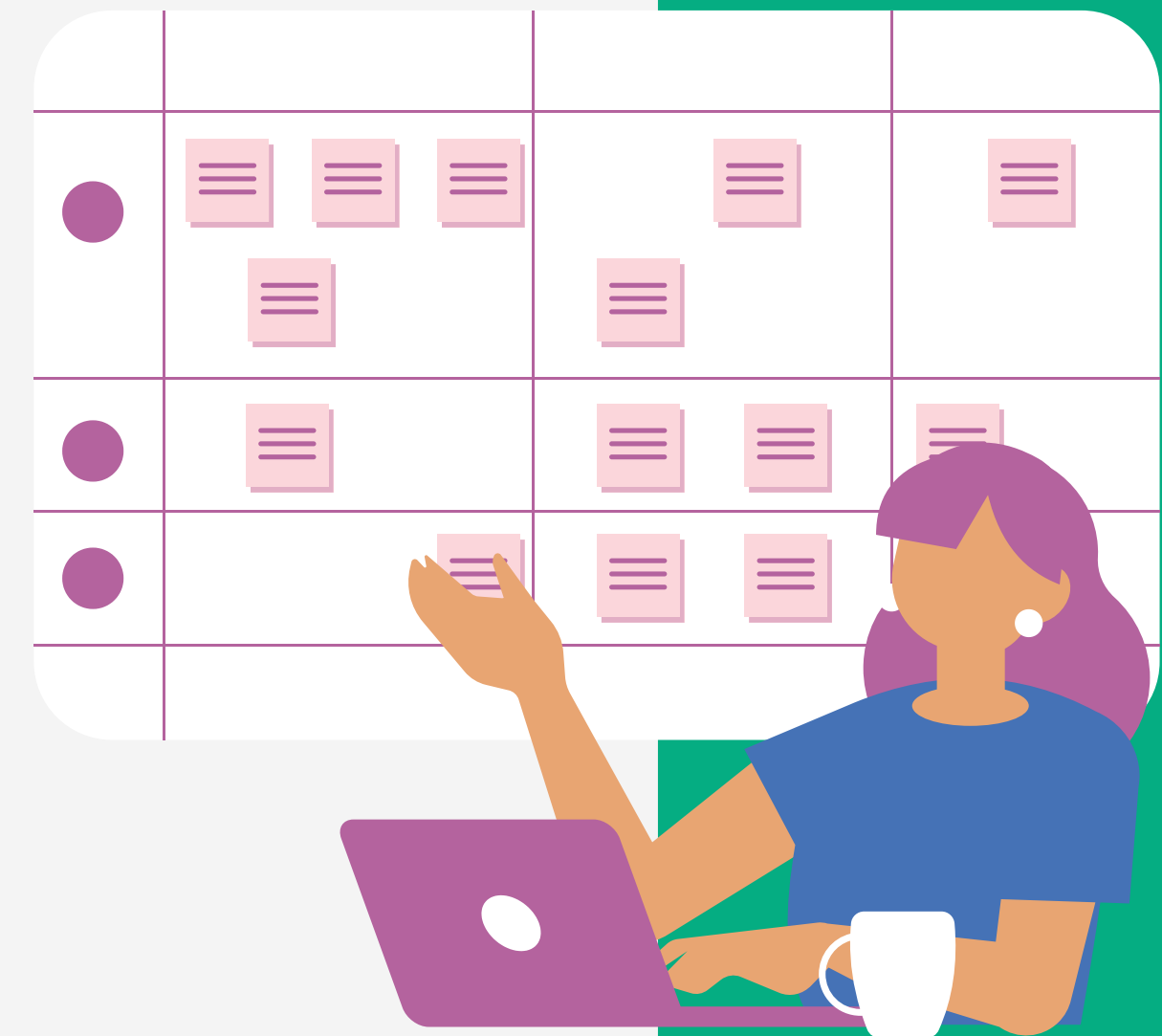
# ¿Qué beneficios aporta el módulo de tareas?

- Mayor **satisfacción de los empleados** al tener las tareas a realizar organizadas según su experiencia y disponibilidad, lo cual también implica una **mejora directa en la calidad de servicio** a los clientes o de fabricación.
- **Optimización de los recursos.** La planificación se ajusta a la demanda de forma automática y directa.
- Los **informes y reportes** disponibles permiten analizar los tiempos para detectar procesos no optimizados y mejorarlos a futuro, tanto a nivel de equipo como de la compañía en general.
- La **monitorización de la calidad de servicio.** Ante cualquier desviación o situación imprevista, se pueden realizar los cambios y ajustes necesarios de forma rápida e inmediata.



# Asignación automática de tareas

- Define cantidad mínima de personas que necesitas por cada unidad producida u orden de producción. Después introduce la demanda de producción y **en un clic se asignarán las tareas necesarias** para completar todo el proceso de producción con las personas planificadas y disponibles.
- Las **plantillas de tareas** se pueden crear para asignar las tareas según la experiencia de los trabajadores y el orden necesario para un proceso de fabricación organizado y eficiente.
- La demanda de producción puede venir de un sistema externo gracias a nuestra **API de integración**.



# Caso de Éxito Gullón

## Punto de partida:

- Trabajo manual diario para transformar la cantidad de órdenes de producción a producir en el día en tareas para los trabajadores acorde al proceso de fabricación y a la disponibilidad de trabajadores cualificados ese día.
- Alta ineficiencia a la hora de asignar las tareas debido a la complejidad entre el cruce de disponibilidad y experiencia.
- Mantenimiento manual por parte de los jefes de fábrica de la base de datos de experiencia y habilidades de los trabajadores.
- Cualquier cambio en los pedidos o imprevisto en el proceso de fabricación implica un largo proceso de corrección o pérdidas por la falta de flexibilidad y agilidad para actuar a tiempo.

## Situación actual:

- **El algoritmo de asignación automática de tareas busca a los trabajadores mejor cualificados para cada tarea lo cual se traduce en un incremento sustancial de la eficacia en el proceso de fabricación.**
- **El mantenimiento de habilidades de los trabajadores es automático. Cada vez que un trabajador realiza una tarea, se incrementa su puntuación en dicha habilidad.**
- **En caso de no tener suficientes trabajadores planificados para realizar ciertas tareas, se identifican los puestos no cubiertos para la comunicación con la ETT.**
- **Mejora de la calidad de sus productos pero manteniendo los costes.**



# Solución Completa

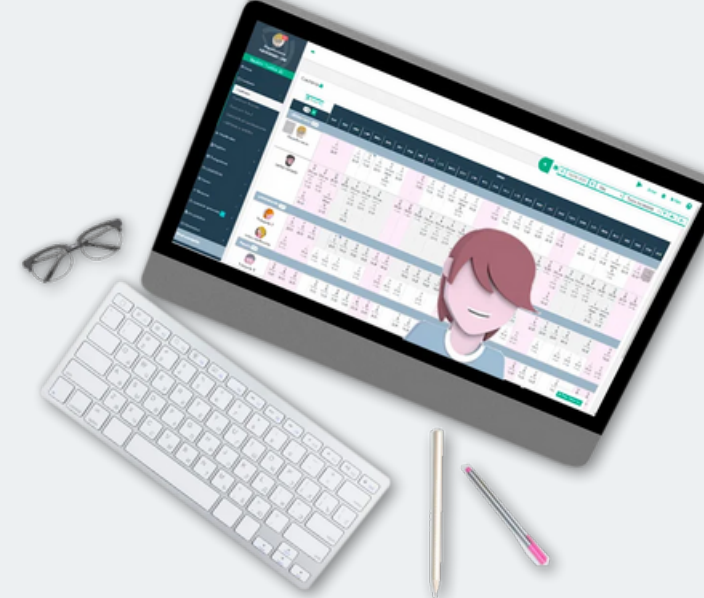
aTurnos es una solución completa en la que el ciclo de asignación y gestión de tareas se complementa con otras herramientas y módulos que se encuentran centralizados con un acceso a la información único e inmediato



**Peticiones y cambios**



**Control de presencia**



**Planificación automática**



**Conceptos de nómina**

# ¡Gracias!

¿Quieres saber cómo nuestro módulo de tareas puede ayudar a tu empresa? ¿Quieres empezar a probar la asignación automática de tareas o cita previa y no sabes por dónde empezar?

[Contacta con nuestro equipo de ventas](#)

